

**New work environments, Spaces and Temporalities of work.**

**CALL FOR PAPERS**

**SPECIAL ISSUE OF PAPERS IN POLITICAL ECONOMY**

**<https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/4003>**

The aim of this issue is to gather contributions based on rigorous empirical studies and interdisciplinary theoretical frameworks, in order to question the spatial, temporal, and organizational recompositions of professional practices (Taskin & Pichault, 2017; Parker et al., 2020).

More specifically, we are seeking papers that provide a critical analysis of contemporary spatial and temporal arrangements of work: open spaces, coworking spaces, third places, flex offices; and temporal organization of work (organization of social times, four-day week). Although these configurations are plural and heterogeneous, they contribute to a normative and cultural redefinition of modes of presence, forms of professional sociability, power relations, and autonomy regimes within and between organizations (Krauss & Tremblay, 2019; Le Nadant, A. L., Marinos, C., & Krauss, G., 2018; Tremblay, Scaillerez & Le Nadant, 2022; Spreitzer et al., 2017; Leclercq-Vandelannoitte, 2021).

The expected contributions may shed light on the effects of these environments on the material, wage, physical, and symbolic working conditions of workers, as well as on the mechanisms reproducing social and gender inequalities (Koslowski et al., 2022; Bourdeloie et al., 2020; Gillet & Tremblay, 2023). Studies exploring forms of institutional regulation, managerial arrangements, public policies, as well as the processes of (re)territorialization of work will also be welcome (Felstead & Henseke, 2017; Cléach et al., 2019).

This issue is open to a multidisciplinary or interdisciplinary community of researchers in the sociology of work, political economy, political science, management, ergonomics, social psychology, and urban and organizational studies. It welcomes qualitative, quantitative, or mixed methodologies, as well as comparative, longitudinal, or historical approaches.

**03. Timeline**

* Submission of article proposals (maximum 2 pages): November 30, 2025
* Feedback on proposals: January 8, 2026
* Full article submission: May 2, 2026
* Internal review and double-blind peer review: June–August 2026
* Feedback to authors: September 2026
* Submission of final manuscripts: December 2026
* Publication of the issue: March 2027

**Please send your proposals and papers to all of the following addresses simultaneously:**

* Gerhard Krauss: gerhard.krauss@univ-rennes2.fr
* Clément Marinos: clement.marinos@univ-ubs.fr
* Arnaud Scaillerez: arnaud.scaillerez@umoncton.ca
* Diane-Gabrielle Tremblay: diane-gabrielle.tremblay@teluq.ca

**04. Specific Guidelines**

Articles submitted to the Editorial Committee must be original, not submitted elsewhere, and not previously published in another language. Articles should not exceed 25 pages (including tables, figures, and bibliography), double-spaced (or 50,000 characters), and must be accompanied by a short abstract of about ten lines in both English and French, as well as five keywords in both languages.

The author must provide the following information: name, postal address, telephone number, email address, title, and institutional affiliation.

Manuscripts will be anonymously reviewed by two external readers (or three, in case of disagreement). Submitted articles should present original research results and demonstrate qualities such as clarity and relevance to the general theme of the issue. Published articles remain the property of the journal.

**Submitted papers must follow the journal’s formatting guidelines:
👉 <https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/20229>**

**For more information about the journal:
👉 [http://interventionseconomiques.revues.org/](http://interventionseconomiques.revues.org/%22%20%5Ct%20%22_new)**

**05. Coordination Committee for this Issue**

* **Gerhard Krauss, Université de Rennes 2**
* **Clément Marinos, Université de Bretagne Sud**
* **Arnaud Scaillerez, Université de Moncton**
* **Diane-Gabrielle Tremblay, Université TÉLUQ**

**References**

Bourdeloie, H., Chabanet, D., & Leclair, M. (2020). Télétravail et nouvelles formes de contrôle : enjeux sociaux et organisationnels. Paris : L’Harmattan.

Cléach, O., Legrand, C., & Mercier, S. (2019). Le télétravail à l’épreuve de l’organisation : enjeux managériaux et pratiques quotidiennes. Toulouse : Octarès.

Felstead, A., & Henseke, G. (2017). Assessing the growth of remote working and its consequences for effort, well-being and work-life balance. New Technology, Work and Employment, 32(3), 195–212.
DOI : [10.1111/ntwe.12097](http://dx.doi.org/10.1111/ntwe.12097)

Gillet, A. et Tremblay, D.-G. (2023). Dynamiques et effets du télétravail. Introduction au dossier « Télétravail et Inégalités ». SociologieS [en ligne].
DOI : [10.4000/sociologies.21060](http://dx.doi.org/10.4000/sociologies.21060)

Koslowski, N. C., Linehan, C., & Tietze, S. (2022). When is remote work, remote work? The positioning of remote work in flexible work practices. International Journal of Human Resource Management, 33(1), 184–213.

Krauss, G., & Tremblay, D.-G. (2019). Tiers-lieux. Travailler et entreprendre sur les territoires : espaces de coworking, fablabs, hacklabss…, PUR et Presses de l’Université du Québec, coll. « Espace et Territoires », Rennes, 212 p.

Leclercq-Vandelannoitte, A. (2021). Le management à distance à l’ère numérique : vers un nouveau modèle de relations de travail ? Revue Française de Gestion, 47(301), 103–119.

Le Nadant, A. L., Marinos, C., & Krauss, G. (2018). Les espaces de coworking 1: Le rôle des proximités dans les dynamiques collaboratives. Revue française de gestion, (3), 121-137. Parker, S. K., Knight, C., & Keller, A. (2020). Remote managers are having trust issues. Harvard Business Review.

Scaillerez, A., & Tremblay, D.-G. (2016). Le télétravail comme nouveau mode de régulation de la flexibilisation et de l’organisation du travail : analyse et impact du cadre légal européen et nord-américain. Revue de l’organisation responsable, 11(1), 21–31.
DOI : [10.3917/ror.111.0021](http://dx.doi.org/10.3917/ror.111.0021)

Scaillerez, A., & Tremblay, D.-G. (2017). Travailler et collaborer autrement : les espaces de coworking, une approche apparentée aux communautés de pratique. In G. Krauss & D.-G. Tremblay (Eds.), Tiers-lieux. Travailler et entreprendre sur les territoires : espaces de coworking, fab labs, hack labs (pp. 143–156). Rennes/Québec : Presses Universitaires de Rennes/Presses de l’Université du Québec.

Tremblay, D- .G. , Scaillerez et A.L. Le Nadant (2022). Les espaces de coworking, une forme nouvelle d’entrepreneuriat collectif ou socialisé ? dans Management International. Volume 26, Number 2, 2022, p. 100 et suiv. <https://www.erudit.org/fr/revues/mi/2022-v26-n2-mi06996/1089024ar/>

Taskin, L., & Pichault, F. (2017). Management et nouvelles formes de travail : vers des organisations ambidextres ? Louvain-la-Neuve : De Boeck Supérieur.

Tremblay, D.-G. & Krauss, G. (2024). The Coworking (R )evolution : living and working in the New Territories. Edward Elgar Publisher.



[**01. Thème du numéro spécial :**](https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/28093#tocfrom1n1)

**Regards critiques sur les environnements de travail en mutation**

[**02. Objectif du numéro :**](https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/28093#tocfrom1n2)

Ce numéro thématique propose une réflexion approfondie sur les transformations contemporaines des environnements de travail, en particulier en ce qui touche les espaces et les temporalités du travail. Il s’agit de convoquer des contributions fondées sur des études empiriques rigoureuses et des cadres théoriques interdisciplinaires, afin d’interroger les recompositions spatiales, temporelles et organisationnelles des pratiques professionnelles (Taskin & Pichault, 2017 ; Parker *et al*., 2020).

Pour préciser, nous visons des textes apportant une analyse critique des dispositifs contemporains d’organisation spatiale du travail : open spaces, espaces de coworking, tiers-lieux, flex offices; et temporelle du travail (organisation des temps sociaux, semaine de 4 jours) qui, bien que pluriels et hétérogènes, participent à une redéfinition normative et culturelle des modalités de présence, des formes de sociabilité professionnelle, des jeux d’acteurs, ainsi que des rapports de pouvoir et des régimes d’autonomie au sein des organisations et entre les organisations elles-mêmes (Krauss & Tremblay, 2019 ; Le Nadant, A. L., Marinos, C., & Krauss, G. (2018); Tremblay, Scaillerez & Le Nadant, 2022; Spreitzer *et al*., 2017 ; Leclercq-Vandelannoitte, 2021).

Les contributions attendues pourront éclairer les effets de ces environnements sur les conditions matérielles, salariales, physiques et symboliques de travail des travailleur·euse·s, ainsi que sur les mécanismes de reproduction des inégalités sociales et de genre (Koslowski et al., 2022 ; Bourdeloie et al., 2020 ; Gillet et Tremblay, 2023). Les travaux explorant les modalités de régulation institutionnelle, les dispositifs managériaux, les politiques publiques ainsi que les processus de (re)territorialisation du travail seront également valorisés (Felstead & Henseke, 2017 ; Cléach et al., 2019).

Ce numéro est ouvert à une communauté multidisciplinaire ou interdisciplinaire de chercheur·e·s en sociologie du travail, économie politique, science politique, gestion, ergonomie, psychologie sociale, études urbaines et organisationnelles, mobilisant des méthodologies qualitatives, quantitatives ou mixtes, et adoptant des approches comparatives, longitudinales ou historiques.

[**03. Échéanciers**](https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/28093#tocfrom1n3)

**Soumission des propositions d’article (2 pages maximum) :** 30 novembre 2025

**Retour sur les propositions :** 8 janvier 2026

**Article complet :** 2 mai 2026

**Évaluation interne et évaluation en double aveugle :** juin-août 2026

**Retour aux auteurs/autrices :** septembre 2026

**Retour des manuscrits finaux à la revue :** décembre 2026

**Sortie du numéro :** mars 2027

**Envoyez vos propositions et textes aux adresses suivantes :**

* Gerhard Krauss: gerhard.krauss@univ-rennes2.fr
* Clément Marinos : clement.marinos@univ-ubs.fr
* Arnaud Scaillerez : arnaud.scaillerez@umoncton.ca
* Diane-Gabrielle Tremblay : diane-gabrielle.tremblay@teluq.ca

[**04. Consignes spécifiques :**](https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/28093#tocfrom1n4)

Les articles proposés au Comité de rédaction doivent être originaux, ne pas avoir été soumis ailleurs et ne pas avoir été publiés dans une autre langue. Les articles n'excèdent pas 25 pages (incluant tableaux, graphiques et bibliographie) à interligne et demi (**ou 50 000 signes**) et devront être accompagnés d'un court résumé d'une dizaine de lignes, en anglais et en français, et de cinq mots-clés, en anglais et français également.

L'auteur fournira les renseignements suivants : son nom, son adresse, son numéro de téléphone, son adresse électronique ainsi que son titre et son établissement de rattachement.

Les textes seront examinés de façon anonyme par deux lecteurs externes (ou trois s’il n’y a pas entente sur l’évaluation). Les articles soumis présenteront des résultats de recherche originaux et des qualités telles que la lisibilité et la pertinence par rapport à la problématique générale du numéro. Les articles publiés restent la propriété de la revue.

**Les articles soumis doivent suivre les normes de présentation de la revue :**[**https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/20229**](https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/20229)

Pour plus d’information sur la revue :<http://interventionseconomiques.revues.org/>

[**05. Comité de coordination pour ce numéro :**](https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/28093#tocfrom1n5)

* Gerhard Krauss, Université de Rennes 2
* Clément Marinos, Université de Bretagne Sud
* Arnaud Scaillerez, Université de Moncton
* Diane-Gabrielle Tremblay, Université TELUQ