

**Campagne d'emploi des enseignants-chercheurs _ Rentrée 2025
Session synchronisée**

Direction générale déléguée
relations humaines

Profil de poste

| | |
|--------------------------|---|
| Type de poste | Enseignant-chercheur |
| Référence | 05 MCF 252114 |
| Intitulé | Économie de l'innovation, Économie des services |
| Nature du concours | Article 26-I-1° |
| Composante - Département | FASEST - ISEM |
| Unité de recherche | -UMR 8019 - CLERSE |

Enseignement :

| | |
|----------------------------------|--|
| Filières de formation concernées | Licence d'Économie-Gestion et masters de l'ISEM (Institut des Sciences Économiques et du Management) de la Faculté des Sciences Économiques, Sociales et des Territoires. Implication particulière dans la mention Innovation, Entreprise et Société. |
| Objectifs pédagogiques | Toutes les filières de formation de l'ISEM et toutes les années sont potentiellement concernées. Cependant, une attention particulière sera portée sur les besoins de la mention Innovation, Entreprise et Société. Le service d'enseignement sera prioritairement à réaliser à la FaSEST. La possibilité d'enseigner en anglais sera un atout. |
| Besoin d'encadrement | La responsabilité du master 1 Management de l'Entreprise Innovante (mention Innovation, Entreprise et Société) sera confiée à la personne recrutée. |

Recherche :

| | |
|-------------------------------------|---|
| Thématique de recherche | L'activité de recherche doit contribuer au rayonnement du Clersé dans le domaine de l'économie de l'innovation, de l'économie des services, ou de l'intersection entre les deux. La personne recrutée rejoindra le programme « Services, Innovations » de l'axe 3 du Clersé (Economies et Sociétés), dont les principales thématiques de recherche ces dernières années recouvrent en particulier les champs suivants : 1. Innovation, productivité et performance dans une économie post-industrielle ; 2. Co-crédation de valeur, apprentissage organisationnel et innovation sociale ; 3. Collaborations multi-agents et réseaux d'innovation : de nouvelles modalités, dans la nouvelle économie ; 4. Transformation digitale et dynamiques de servitization vs. industrialisation. Il est attendu de la personne recrutée une capacité à articuler les perspectives économiques et managériales et les méthodologies quantitatives et qualitatives. |
| Prises de responsabilités attendues | La personne recrutée devra contribuer au renforcement des partenariats existants au sein du Clersé et au développement de nouveaux partenariats dans les champs de l'économie de l'innovation et de l'économie des services. Elle devra participer aux activités d'animation du laboratoire (séminaires, activités éditoriales, etc.) et prendre part à la conception et à la mise en oeuvre de projets de recherche collectifs (contrats de recherche nationaux ou européens...). |

Innovation pédagogique

En lien avec la stratégie de l'Université de Lille, un goût prononcé pour l'innovation en matière pédagogique serait apprécié.

**Campagne d'emploi des enseignants-chercheurs _ Rentrée 2025
Session synchronisée**

Direction générale déléguée
relations humaines

Les cours que la personne recrutée dispensera pourront être sous des formats innovants (pédagogie inversée, etc.).

| | | | |
|--------------------------|--|--|--|
| Mots clés | - CNU 05 Sciences économiques : Économie de la connaissance et de l'innovation - CNU 05 Sciences économiques : Économie industrielle - CNU 05 Sciences économiques : Entreprise - CNU 05 Sciences économiques : Organisation industrielle - CNU 05 Sciences économiques : Politique industrielle | | |
| Champs Euraxess | Job title : | Services and innovation economics | |
| | Job profile : | Services economics, innovation economics | |
| Research Fields Euraxess | - Economics / Industrial economics | | |

Contacts :

| Recherche | | | |
|-------------------------|---|----------|-----------------------------|
| Prénom - NOM - Fonction | Richard SOBEL, Directeur du CLERSE | | |
| Téléphone | + 33 (0) 3 20 43 45 90 | Courriel | richard.sobel@univ-lille.fr |
| Site internet | https://clerse.univ-lille.fr/ | | |

| Enseignement | | | |
|--|---|----------|---------------------------------|
| Prénom - NOM - Fonction | Amandine GHINTRAN, Directrice de l'ISEM | | |
| Téléphone | + 33 (0) 3 62 26 86 64 | Courriel | amandine.ghintran@univ-lille.fr |
| Site internet | https://fasest.univ-lille.fr/les-departements/linstitut-des-sciences-economiques-et-du-man | | |
| Administratif | | | |
| Bureau recrutement et mobilité enseignants Courriel : recrutement-mobilite-enseignants@univ-lille.fr Site internet : https://www.univ-lille.fr/ | | | |

Ce traitement fait l'objet d'une déclaration au registre du DPO de l'Université.
Toutes les informations relatives sont disponibles sur <https://www.univ-lille.fr/dp/personnels/>

IMPORTANT :

▶ Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R. 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 ;

▶ Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap ;

▶ La composition du comité de sélection sera accessible sur le site de l'Université de Lille à la rubrique : <https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/> dès la publication des postes sur l'application ministérielle ODYSSEE.

Session synchronisée – Mise en situation professionnelle
Rentrée 2025

| | |
|----------------------------|---|
| Type de poste : | Enseignant-Chercheur |
| Identification du poste : | 05 MCF 252114 |
| Intitulé : | Économie de l'innovation, Économie des services |
| Nature du concours : | Article 26-I-1° |
| Composante - Département : | FaSEST - ISEM |
| Unité de recherche : | UMR 8019 - CLERSE |

Auditions des candidats :

L'article 9-2 du décret du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique ».

Recours à la mise en situation professionnelle :

- OUI
 NON

Si oui, merci de compléter les informations suivantes :

1. Présence d'un public

- OUI
 NON

2. La forme (leçon, séminaire de présentation des travaux de recherche)

3. La durée

Durée de la préparation :

Durée de la présentation :

4. Les thèmes (libres ou imposés) :