

L'Université de Nîmes recrute un.e Post-doctorant.e
(H/F)

Catégorie / corps équivalent	Catégorie A (cadre)
Fiche REFERENS RÉFérentiel des Emplois-types de à Recherche et de l'ENseignement Supérieur	Chercheur post-doctorant
Encadrement	Marc Olivaux (MCF Management public, Directeur du Master MPR et responsable scientifique du projet)
Type de recrutement	Poste ouvert aux titulaires et aux contractuels
Affectation	Université de Nîmes – Site de Vauban – Rue du Docteur Georges Salan – 30021 Nîmes
Quotité de travail	100%
Prise de fonction	Avril 2025

I. Présentation de l'université

L'Université de Nîmes compte environ 5800 étudiants répartis dans 5 facultés (Sciences, Arts et Design, Psychologie-STAPS, Lettres-Langues-Histoire, Droit-Économie-Gestion) et 3 sites différents. L'université est ancrée dans son territoire et comme telle revendique son caractère d'université de proximité. Ainsi, l'établissement gardois accueille la proportion de boursiers la plus élevée des universités françaises (59%).

II. Présentation du service

L'Institut Interdisciplinaire de Recherche sur les Risques et la Société, récemment créé à l'Université de Nîmes, dans le cadre du projet Excellences GARDENER a pour objet de développer des approches et projets transversaux, en s'appuyant sur les équipes le constituant et en développant des approches innovantes et disruptives dans le domaine de la gestion des risques et des vulnérabilités.

L'UPR CHROME est une unité de recherche interdisciplinaire au sein de cet institut réunissant environ 70 personnes (incluant personnels permanents, doctorants et postdoctorants), spécialisées sur l'identification et la gestion des risques chroniques et émergents.

Rejoignez notre équipe de recherche dynamique de cinq enseignants-chercheurs de l'UPR CHROME, issue des disciplines de la gestion, l'économie et l'anthropologie. **Nous vous intégrerons au projet de recherche « De la distance à la proximité fondée sur la confiance PROCD (PROx Confiance Distance) »**, qui est financé par la Direction Interministérielle de la Transformation Publique (DITP). Ce projet prévoit l'expérimentation d'une démarche d'observation territoriale des usagers éloignés des services publics sur le plan géographique et/ou social. Le dispositif d'écoute qualitative et longitudinale doit permettre à la DITP de mieux comprendre le rapport et le ressenti des usagers par rapport aux services publics dans les zones et les situations de vie où se concentre le sentiment de distance aux services publics. Ce projet bénéficie en outre du soutien plein et entier du Préfet du Gard et de la Présidente du Département.

Dans le cadre de ce projet, il est prévu un **contrat post-doctoral de 12 mois**.

III. Description du poste

Missions

Les missions principales du post-doctorant seront de réaliser les observations et de piloter l'organisation des études qualitatives (observation non-participante et entretiens semi-directifs) dans le cadre d'une étude de cas multiples enchâssés (Yin, 2003 ; Musca, 2006) portée par une équipe regroupant les enseignants-chercheurs, le post-doctorant, un.e Ingénieur d'Etudes et des stagiaires de Master.

Activités principales

- Conduite des observations de terrain avec la mise en place d'un dispositif d'observation non-participante dans un quartier prioritaire de la ville de Nîmes (30) et au sein de la commune du Vigan (30).
- Organisation et pilotage des entretiens semi-directifs auprès de populations vulnérables.
- Supervision d'étudiants et de l'IGE participant à la collecte de données.
- Analyse des données qualitatives et quantitatives, avec le traitement des données issues des entretiens via des logiciels comme NVIVO 15.
- Préparation d'un corpus de données textuelles en vue de leur traitement sur un logiciel d'analyse quantitative de données qualitatives (IRaMuTeQ)
- Rédiger des rapports de recherche (6 mois/12 mois)
- Participer à l'organisation, l'animation de séminaires de restitution avec les acteurs institutionnels et académiques impliqués (DITP, Université de Nîmes, Préfecture, Département du Gard).

Compétences requises

Connaissances – Savoirs

Doctorat en sciences de gestion et du management, sociologie, anthropologie, sciences politiques ou toute autre discipline dédiée à la compréhension des dynamiques territoriales et des problématiques socio-économiques locales (QPV, enclavement rural).

Savoir-faire

Maitrise de la méthode de l'observation non-participante (approche ethnographique)

Maitrise de la conduite d'entretiens semi-directifs

Maitrise des méthodes d'analyse qualitatives, notamment à l'aide du logiciel NVIVO 15

Capacité de rédaction d'un rapport de recherche

Savoir être

Savoir coordonner une équipe de recherche, et notamment un ingénieur d'études.

Intérêt à mener une recherche par une approche interdisciplinaire sur la confiance envers les services publics.

Pour faire acte de candidature

Veillez déposer votre curriculum vitae et votre lettre de motivation sur l'application de recrutement : <https://recrutement.unimes.fr/>

Pour les titulaires, merci de déposer également vos trois derniers entretiens professionnels

Autres renseignements

Compléments rémunération :

Contractuel (CDD) : prime d'intéressement possible.

Versement d'un supplément familial de traitement (SFT) pour les personnes ayant des enfants à charge.

Renseignements sur le poste :

Marc OLIVAUX, marc.olivoux@unimes.fr

Renseignements sur le recrutement :

Direction des ressources humaines – Audrey DAUMAS – recrutement@unimes.fr